

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

09 مائى 2026

سلم تقييم ملحق بالقرار رقم 345 المؤرخ في

الذي يحدد معايير الانتقاء للقبول في برنامج تحسين المستوى في الخارج

(مخصص لفئة الموظفين الإداريين والتقنيين)

خاص بالمؤسسات الجامعية والمدارس

1. معلومات حول الموظف:

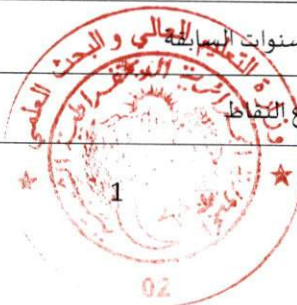
اللقب: الاسم:

تاريخ ومكان الازدياد:/...../.....

الشهادة الجامعية:

2. معايير التصنيف:

النقطة	النقاط	المعايير
	12 نقاط	الرتبة أعلى من 17
	11.5 نقاط	الرتبة 17
	11 نقاط	الرتبة 16
	10.5 نقاط	الرتبة 15
	10 نقاط	الرتبة 14
	9.5 نقاط	الرتبة 13
	9 نقاط	الرتبة 12
	8.5 نقاط	الرتبة 11
	8 نقاط	الرتبة 10
	0.5 نقطة لكل سنة (10 نقاط كحد أقصى)	الأقدمية في القطاع
	01 نقطة واحدة	التحكم في لغة التكوين حسب الوجهة
	02 نقطتين	التسجيل في المركز المكثف للغات في اللغة الانجليزية (مع ضرورة رفع المستوى خلال السنوات المقبلة).
	03 نقاط كحد أقصى	الحضور
	03 نقاط كحد أقصى	الكفاءة في العمل
	03 نقاط كحد أقصى	المبادرة
	03 نقاط كحد أقصى	التفرغ
	01 نقطة واحدة كحد أقصى	المساهمة في تجسيد آليات القرار الوزاري رقم 1275 المؤرخ في 27 سبتمبر 2022 الذي يحدد كيفية إعداد مشروع مذكرة تخرج للحصول على شهادة جامعية مؤسسة ناشئة/براءة اختراع من قبل طلبة مؤسسات التعليم العالي
	01 نقطة واحدة (نقطتين كحد أقصى)	- شهادة تثبت عمل داخل هيئات المرافقة (الواجهات الجامعية: مركز تطوير المقاولاتية، مركز المسارات المهنية (CDC)، نادي البحث عن الشغل، حاضنة أعمال، مركز دعم التكنولوجي والابتكار (CATI) المشاركة في الحياة الجامعية، عضوية في اللجان الدائمة.
	02 نقطتين كحد أقصى	المشاركة في المشاريع الدولية (شهادة المشاركة)
	02 نقطتين كحد أقصى	المنصب العالي (هيكل/وظيفي)
	ناقص 05 نقاط لكل تربص	عدد الاستفادات من التريضات المنجزة بالخارج خلال الست سنوات السابقة
		مجموع النقاط



ترتيب الموظف	عدد الموظفين المترشحين /.....
رأي لجنة الإنتقاء للهيئة التابعة للمؤسسة الجامعية	مقبول / مرفوض

أسباب الرفض : (يجب أن يكون الرفض مبررا)

حرر بتاريخ:.....

ملاحظات هامة:

- لا يمكن أن يكون عضو لجنة الانتقاء يحمل صفة المترشح برسم سنة الإنتقاء.
- يتم تنفيذ التبرص قصير المدى في الخارج حصرا في إطار الاتفاقيات الدولية المبرمة.

